

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 59»

Председатель Азанова Ю.В. Азанова Ю.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 59»

Заведующий Леушина Ф.С. Леушина Ф.С.
(подпись) (Ф.И.О.)



Положение об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 59»

(наименование образовательного учреждения)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МАДОУ № 59 (далее – Положение) разработано в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ № 59 (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	25 000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог	25 000,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	25 000,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;
- 3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.
- 4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, специалист по ОТ	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	завхоз	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	13 264,00
2 квалификационный уровень	повар	13 264,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа		

"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); дворник	13 264,00
	кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	оператор газовой котельной	13 264,00
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 264,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем). 5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Перечень профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда, которым производится доплата

№	Должность	%
1.	Воспитатели	4
2.	Младшие воспитатели	12
3.	Повар	12
4.	Кухонный работник	12
5.	Завхоз	12
6.	Рабочий по обслуживанию котельной	12
7.	Рабочий по стирке белья	12

Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск

№ п/п	Название профессии и должности	Количество дополнительных календарных дней отпуска
1.	Повар	7
2.	Рабочий по стирке белья	7
3.	Кухонный рабочий	7

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема

работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председателю ППО, уполномоченному по охране труда, ответственному по информационной работе и ведению протоколов, ответственному за культурно-массовую и спортивную работу в ДОУ).

Размеры доплат и порядок их установления определяются ДОУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте ДОУ, утвержденном руководителем ДОУ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:

Виды работ	Доплата (руб.)
за расширение зоны обслуживания:	
- за откачку воды из подвала (Шагиев Р.Ф., Батенев Д.Л.)	300,00
- ответственному за исполнение обязанностей контрактного управляющего (Глухих Р.Р.)	4 000,00
- ответственному за составление меню (Аскарова Р.Ф.)	3 000,00
- ответственному за ведение официального сайта ДОУ (Шафиева Л.Ф.)	3 000,00
за работу в группах раннего возраста младший воспитатель	доплата в размере 0,1 ставки
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	
- председателю первичной профсоюзной организации (Азанова Ю.В.)	5 700,00
- ответственному по информационной работе и ведению протоколов (Азанова Ю.В.)	300,00
- ответственному за пожарную безопасность (Аскарова Р.Ф.)	500,00
- ответственному за антитеррористическую безопасность (Зиялtdинов З.Ф.)	500,00

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **стимулирующие выплаты по итогам работы за квартал** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

1) Стимулирующая надбавка за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5 %

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %

при выслуге лет от 10 лет - 15 %

2) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в данном учреждении, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5 %

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %

при выслуге лет от 10 лет - 15 %

3) Стимулирующая надбавка работникам за компетенцию и соответствие уровня квалификации занимаемым должностям – 10%.

7.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

7.8. Показатели постоянного (гарантированного) стимулирования:

№	Должность	Показатели стимулирования	Сумма, руб.
1. Педагогический персонал			
1.1.	Старший воспитатель	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ. Высокий уровень организации и контроля. Ведение официального сайта ДОУ.	10 125,00
1.2.	Воспитатель	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения планов, диагностика и т.д.), участие в жизни ДОУ. Укрепление здоровья детей, снижение заболеваемости, создание обстановки эмоционального комфорта.	6 230,00
1.3.	Музыкальный руководитель	Участие в районных конкурсах, выставках, фестивалях в рамках ДОУ со своим опытом работы. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ.	6 230,00
1.4.	Инструктор ФИЗО	Участие в спортивных соревнованиях в рамках ДОУ и района со своим опытом работы. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ.	9 355,00
1.5.	Учитель-логопед	Проведение групповых и индивидуальных занятий по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций.	6 230,00
1.6.	Педагог-психолог	Психологическая экспертиза (оценка) комфортности и безопасности образовательной среды ДОУ.	6 230,00
2. Учебно - вспомогательный персонал			

2.1.	Младший воспитатель	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно - гигиенических навыков. Создание и соблюдение условий для сохранения здоровья воспитанников, проведение карантинных мероприятий. Активное участие в детских праздниках и других массовых мероприятиях (праздниках, утренниках, концертах и т.п.). Выполнение работ по благоустройству детского сада, территории, текущему ремонту.	5 978,00
2.2.	Делопроизводитель Специалист по ОТ	Своевременное оформление документов в установленном порядке. Своевременное и качественное предоставление отчетности. Образцовое ведение документации.	5 978,00
3. Младший обслуживающий персонал			
3.1.	Дворник	Образцовое содержание участка ДООУ. Проведение генеральных уборок, участие в субботниках, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДООУ.	5 978,00
3.2.	Рабочий по стирке белья	Обеспечение качественной стирки белья. Сохранность белья.	5 978,00
3.3.	Кухонный рабочий	Образцовое содержание пищеблока. Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности. Знание правил включения и выключения технологического оборудования.	5 978,00
3.4.	Завхоз	Своевременная правильная организация питания (подготовка, хранение продуктов и их реализация). Предупреждение и принятие мер по бесперебойной работе электроосвещения, канализации, водоснабжения.	5 978,00
3.5.	Сторож	Сохранность имущества, инвентаря в здании. Сохранность оборудования на участках. Оперативное информирование при возникновении ЧС.	5 978,00

3.6.	Рабочий по обслуживанию зданий	Обеспечение сохранности игрового оборудования, инвентаря на участке. Своевременный качественный ремонт мебели, оборудования на участке.	5 978,00
3.7.	Кастелянша	Своевременный ремонт постельных принадлежностей, полотенец, штор.	5 978,00
3.8.	Оператор котельной	За чистоту, порядок в помещении котельной. Отсутствие замечаний по температурному режиму в учреждении.	5 978,00
3.9.	Повар	За многолетний и добросовестный труд в данном учреждении. Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания.	5 978,00

7.9. Стимулирующие выплаты по итогам работы за квартал.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

7.10. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:
(воспитателей, музыкального руководителя, учителя – логопеда, педагога -
психолога)**

№	Критерии качества и результата работы	Показатели критериев	Баллы	Итог (макс.)
1.	Обеспечение безопасности детей во время пребывания в ДОУ	Отсутствие травматизма Наличие	4 балла 0 баллов	4
2.	Своевременное и качественное оформление и сдача документации группы	Отсутствие Без замечаний Замечания	0 баллов 4 балла 1 балл	4
3.	Обоснованные жалобы родителей и нареканий со стороны администрации ДОУ (заведующей, ст. воспитателя, медсестры) за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	Отсутствие: со стороны родителей со стороны заведующей со стороны ст. воспитателя со стороны медсестры	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	4
4.	Распространение собственного	Уровень ДОУ	3 балла	

	педагогического опыта (проведение открытых мероприятий, мастер-классов, участие с докладами на совещаниях, семинарах, педчтениях, работа с молодыми специалистами (наставничество)	Муниципальный уровень	4 балла	7
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Все уровни	3 балла	3
6.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях ...	Все уровни	3 балла	3
7.	Общественная активность педагога (участие в качестве актеров на праздниках; участие в спортивных мероприятиях и фестивалях; оформление зала; ремонт группы; благоустройство территории...)	Активное участие Участие	2 балла 1 балл	2
8.	Работа без больничных листов	Отсутствие Наличие	2 балла 0 баллов	2
9.	Увеличение объема работы за счет высокой посещаемости в группе	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов	1
Итого: 30 баллов				

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:
(старшего воспитателя)**

№	Критерии качества и результата работы	Показатели критериев	Баллы	Итог (макс.)
1.	Обеспечение безопасности детей во время пребывания в ДОУ	Отсутствие травматизма Наличие	3 балла 0 баллов	3
2.	Распространение собственного педагогического опыта (участие на совещаниях, семинарах, фестивалях, педчтениях, работа с молодыми специалистами (наставничество) и др.)	Уровень ДОУ Муниципальный уровень	2 балла 3 балла	5
3	Подготовка педагогов к выступлениям на педсоветах, семинарах, методических объединениях, фестивалях...	Уровень ДОУ Муниципальный уровень	2 балла 3 балла	5
4.	Разработка локальных актов ДОУ	Без замечаний Замечания Отсутствие	3 балла 2 балла 0 баллов	3

5.	Качественная организация процедуры аттестации, работа в системе КАИС	Без замечаний Замечания Отсутствие	3 балла 2 балла 0 баллов	3
6.	Своевременная организация повышения квалификации педагогов	Без замечаний Замечания Отсутствие	3 балла 2 балла 0 баллов	3
7.	Расстановка и учёт педагогических кадров	Без замечаний Замечания Отсутствие	4 балла 2 балла 0 баллов	4
8.	Обоснованные жалобы родителей и нареканий со стороны заведующей ДОУ за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	Отсутствие: со стороны родителей со стороны заведующей	1 балл 1 балл	2
9.	Работа без больничных листов	Отсутствие Наличие	2 балла 0 баллов	2
Итого: 30 баллов				

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования
(младших воспитателей)**

№	Критерии качества и результата работы	Показатели критериев	Баллы	Итог (макс.)
1.	Обеспечение безопасности детей во время пребывания в ДОУ	Отсутствие травматизма Наличие	3 балла 0 баллов	3
2.	Единство с воспитателем в организации работы с детьми: оказание помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса, помощь в проведении закаливающих и оздоровительных мероприятий	Без замечаний Замечания Отсутствие	5 баллов 2 балла 0 баллов	5
3.	Качество соблюдения СанПиН	Без замечаний Замечания	5 баллов 2 балла	5
4.	Сохранность и содержание помещения, оборудования и инвентаря в помещении, содержание рабочего места в надлежащем санитарном и эстетическом состоянии	Без замечаний Замечания	5 балла 2 балла	5
5.	Сложность и напряжённость в работе, выполнение дополнительных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса (замена других сотрудников)	Наличие Отсутствие	5 баллов 0 баллов	5
6.	Обоснованные жалобы родителей и нареканий со стороны контролирующих органов за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	Отсутствие: со стороны родителей со стороны заведующей со стороны ст. воспитателя со стороны медсестры	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	4
7.	Общественная активность (участие в качестве актеров на праздниках; участие в спортивных мероприятиях и фестивалях; оформление зала; ремонт группы; благоустройство территории...)	Активное участие Участие	2 балла 1 балл	2
8.	Работа без больничных листов	Отсутствие Наличие	2 балла 0 баллов	2
9.	Увеличение объема работы за счет высокой посещаемости в группе	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов	1
Итого: 30 баллов				

Раз в месяц все баллы суммируются, затем общая сумма фонда стимулирующих доплат делится на число полученных баллов — так выясняется стоимость 1 балла за данный период времени. Затем количество баллов каждого педагога умножается на цену балла — так рассчитывается конечный размер стимулирующей выплаты.

Заработная плата Работнику выплачивается путем безналичного перечисления на счет Работника в банке в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

7.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня воспитателя;
- 6) в связи с юбилейными датами (55- женщины, 60 — мужчины).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.